

ВЫДЕРЖКА ИЗ УСТАВА УЧРЕЖДЕНИЯ

3.7. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет.

По мере необходимости могут создаваться иные коллегиальные органы.

3.8. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения общего собрания. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

Общее собрание собирается не реже 1 раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимается заведующим Учреждения; не позднее, чем за 10 дней до проведения Общего собрания все работники информируются о дате проведения.

3.9. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания сроком на один календарный год, который координирует работу Общего собрания.

3.10. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

Решение Общего собрания оформляется протоколом и подписывается Председателем Общего собрания.

3.11 Компетенция Общего собрания:

- принимает устав Учреждения, изменения и дополнения к уставу, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения,

- дает рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет заведующего о его исполнении,

- принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения,

- согласовывает критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников по согласованию с заведующим;

- избирает представителей работников в органы и комиссии;

- принимает локальные акты по вопросам трудовых отношений с работниками Учреждения, по созданию безопасных условий, охраны труда, стимулирования работников, не урегулированных законодательно;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, дает рекомендации по ее укреплению,

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

- рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

-рассматривает кандидатуры работников Учреждения к награждению и (или) поощрению;

-заслушивает отчет заведующего Учреждения о выполнении Коллективного договора.

3.12 Общее собрание работников не имеет права выступать от имени Учреждения.